



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

**DETERMINAZIONE N. 66 del 10-05-2022**

Registro generale n. 350

**Oggetto:** *AREA Dirigenza. Costituzione del fondo delle risorse decentrate Anno 2022. Art. 57 CCNL 2016- 2018.*

**IL DIRIGENTE**

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**RICHIAMATO:**

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale *“il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *“in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

**VISTO** l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

**CONSIDERATO** che il Comune di Roseto degli Abruzzi risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

**TENUTO CONTO** che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

**VISTO** il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione ed risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**VISTO** il CDI anno 2021, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, e dal quale risultano i seguenti dati:

- totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: euro 140.426,64;

- valore medio pro capite anno 2018 di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019: euro 58.886,96, calcolato su n 2 dirigenti (Fondo 2018 117.773,91);

**CONSIDERATO** che il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 3 unità, e quindi rispetto al 31 dicembre 2018 risulta *incrementato*, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, "*è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*" (D.P.C.M. 17 marzo 2020);

**VISTE** in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2022, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

**DATO ATTO** che l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

- "Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne";

- Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione";

**VISTI** gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54,c. 4, del nuovo

CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

**DATO ATTO** che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3- quinquies, del D. Lgs. 30marzo 2001, n. 165 e smi.;

**RITENUTO** altresì che, l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni autonomie locali, Area Dirigenza;

**VISTI** lo Statuto Comunale ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

**VISTO** l'art. 107 del D.lgs. 267/2000;

**RITENUTO** acquisire il parere del Collegio dei revisori dei Conti;

## **DETERMINA**

### ***Per quanto in premessa***

1. Di approvare per l'anno 2022 la costituzione del Fondo area dirigenziale per un importo di € 143.815,97, così come da prospetto allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, gli stanziamenti necessari alla costituzione del fondo 2022 sono previsti nei diversi interventi del bilancio 2022;
3. attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
4. di comunicare il presente provvedimento alla RSU aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il relativo parere;

IL DIRIGENTE FINANZIARIO  
D.ssa Antonietta Crisucci

## **ALLEGATO A**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art.**

## – PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI –

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2021	a)	140.426,64
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	b)	523,12
<b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>	<b>a)+b)</b>	<b>140.949,76</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	c)	2.866,21
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c) <b>(tale voce comparirà dal 2022 in poi)</b>	d)	0
<b>Totale risorse stabili (RStot)</b>	<b>RSap+c+d)</b>	<b>143.815,97</b>
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	e)	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001		
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)		
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) )		
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare) ....		
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c) )	f)	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) )	g)	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	h)	
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	i)	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	l)	
<b>Risorse variabili complessive annue (RVa)</b>	<b>f)+g)+h)+i)+l)</b>	
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	m)	
<b>Totale risorse variabili (RVtot)</b>	<b>RVa+m)</b>	
<b>Totale</b>		<b>€ 143.815,97</b>
Valore medio pro capite anno 2018 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019) € 58.886.96		